



Experto en Diversidad e Inclusión en las Organizaciones. Parte II.



Área: Sin clasificar
Modalidad: Teleformación
Duración: 99 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

- Identificar y superar los sesgos y prejuicios personales que pueden obstaculizar su inclusión y limitar el potencial de la cooperación y la creatividad en los entornos grupales.
 - Entrenar las habilidades de liderazgo más efectivas para que aparezca un entorno que fomente la seguridad y confianza que acoja de forma natural la diversidad.
 - Crear un plan de diversidad e inclusión que sea potencialmente útil y aplicable en el entorno de trabajo, dotado de distintos indicadores de análisis que sirvan para la evaluación de las prácticas y conductas inclusivas en la propia organización.
- Tres razones para ele

CONTENIDOS

1. Gestión, liderazgo y comunicación de la diversidad: aspectos visibles, no visibles y sesgos
 - 1.1. Habilidades de un liderazgo inclusivo.
 - 1.2. Comunicación y sesgos inconscientes.
 - 1.3. Mentoring y coaching aplicados a la diversidad.
2. Plan integral de diversidad, inclusión e igualdad
 - 2.1. Observación, análisis y diagnóstico del entorno organizacional
 - 2.2. Inclusión e igualdad.