



# Cómo elaborar e implementar un plan de igualdad



**Área:** Sin clasificar  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 10 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

## OBJETIVOS

- Identificar y reconocer la normativa en materia de igualdad.
- Aprender a elaborar un plan de igualdad en las empresas

## CONTENIDOS

UD1. Normativa y políticas de igualdad.

1.1. Introducción.

1.2. Avance en Europa y España en política de igualdad.

1.2.1. Europa:

1.2.2. España:

1.3. Políticas de igualdad de género.

1.4. Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

1.4.1. Aspectos generales del Decreto.

1.4.2. Medidas novedosas.

1.5. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

1.5.1. Aspectos generales del Decreto.

1.5.2. Procedimiento de negociación de los Planes de Igualdad.

1.5.3. Contenido de los Planes de Igualdad y Registro.

1.6. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

1.6.1. Aspectos generales del Decreto.

1.6.2. Registro retributivo.

1.6.3. Auditoría Retributiva.

UD2. Elaboración de un plan de igualdad en la empresa.

2.1. Qué es un plan de igualdad y cómo se realiza.

2.2. Compromiso de la Empresa.

2.3. Comisión Negociadora del plan de Igualdad.

2.4. Elaboración del diagnóstico.

2.5. Diseño y negociación del Plan de Igualdad.

2.6. Implantación del Plan de Igualdad.

2.7. Seguimiento y evaluación.

2.8. Novedades normativas en materia de Planes de Igualdad.