



# Experto en Diversidad e Inclusión en las Organizaciones



**Área:** Sin clasificar  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 87 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

## OBJETIVOS

La comprensión y la gestión organizacional de la Diversidad y la Inclusión (D&I) se ha convertido en un imperativo para la sostenibilidad de las organizaciones, ya que permite el acceso al talento humano en toda su pluralidad y construir ambientes laborales respetuosos y no discriminatorios. Al igual que la sociedad es diversa, las personas que trabajan en organizaciones son diversas, por ello, una gestión pertinente del recurso humano debe reconocer la dignidad de cada persona y el valor que cada una aporta, promoviendo un contexto laboral que permita el desarrollo personal y laboral de las personas que interactúan.

En los últimos años, las organizaciones están invirtiendo cada vez más en la gestión de la diversidad y la inclusión como recurso, pero aparte de intervenciones específicas, no se consiguen cambios culturales relevantes.

El Programa de Experto/a en Diversidad e Inclusión en las Organizaciones propone un nuevo modelo que pone en el centro a la persona y la diversidad como elemento innovador, que transforme los problemas en ventajas para todos y para toda la organización, con un impacto positivo en el negocio.

## CONTENIDOS

- Comprender la importancia de la diversidad y la inclusión en un contexto organizacional y desarrollar habilidades prácticas para gestionar la diferencia de manera efectiva.
  - Conocer y reconocer los diferentes tipos de diversidad y sus respectivas discriminaciones.
  - Explorar los retos que suponen las prácticas organizacionales de diversidad y las buenas prácticas asociadas.
  - Identificar y superar los sesgos y prejuicios personales que pueden obstaculizar la inclusión y limitar el potencial de la cooperación y la creatividad en los entornos grupales.
  - Desarrollar habilidades de comunicación efectiva y empática para fomentar el diálogo, conocer las implicaciones en la comunicación interna.
  - Implementar prácticas y políticas inclusivas en el puesto de trabajo, promoviendo la igualdad de oportunidades, lequidad y el respeto mutuo.
  - Actuar como agentes de cambio en las respectivas organizaciones y comunidades.
- Entrenar las habilidades de liderazgo más efectivas para que aparezca un entorno que fomente la seguridad y confianza que acoja de forma natural la diversidad.
- Crear un plan de diversidad e inclusión que sea potencialmente útil y aplicable en el entorno de trabajo, dotado de diferentes indicadores de análisis que sirvan para la evaluación de las prácticas y conductas inclusivas en la misma organización.

## METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de



estudio que estime más oportuno.

- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.