



CONTRATACIÓN LABORAL, GESTIÓN DE NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES



Área: Sin clasificar
Modalidad: Teleformación
Duración: 60 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Al término de la lectura de este material didáctico, el alumno deberá tener nociones sobre los aspectos más trascendentes de la materia que nos ocupa, y ser capaz de: 1 Conocer los detalles de la legislación vigente en la materia. 2 Distinguir entre la amplia tipología de contratos existentes, así como los sujetos que intervienen y la duración de los mismos. 3 También, se expondrá el papel que desempeñan los diferentes organismos que intervienen en este campo. 4 Identificar las causas que provocan las modificaciones, suspensiones y extinciones en los contratos de trabajo. Además, se detallará qué tipo de información debe contener un fichero de personal. 5 Describir la acción protectora, acompañada de las prestaciones económicas y/o sociales y de la asistencia sanitaria. 6 Comprender la estructura del salario y la determinación del IRPF. 7 Ser capaz de exponer la casuística relativa a las cotizaciones al Régimen General de la Seguridad Social.

CONTENIDOS

UNIDAD 1 Introducción: la relación laboral El Derecho del Trabajo y sus fuentes La relación laboral Relaciones no laborales o excluidas Relaciones Laborales de carácter especial Los nuevos trabajos y relaciones laborales Resumen UNIDAD 2 Introducción: el contrato de trabajo El contrato de trabajo Tipos de contrato Bonificación de los contratos Resumen UNIDAD 3 Introducción: el salario El salario El recibo de salarios Deducciones Resumen UNIDAD 4 Introducción: el salario Bonificación en las cuotas Sistema de liquidación directa Deducciones (II) Retención a cuenta I.R.P.F Resumen UNIDAD 5 Introducción: Modificación, suspensión y extinción de la relación laboral Modificación de las condiciones de trabajo Suspensión del contrato de trabajo Extinción del contrato de trabajo Indemnizaciones en función del tipo de extinción de trabajo Finiquito Resumen UNIDAD 6 Introducción: Registro Retributivo y Auditoría Retributiva Qué se entiende por registro retributivo Empresas obligadas a realizar registro retributivo Derecho de información de las personas trabajadoras del registro Contenido del Registro Retributivo Cómo se realiza el Registro Retributivo Calcular la brecha salarial de género Auditoría retributiva Resumen

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso



a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.

- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.