



# Liderazgo y Dirección de Colaboradores



**Área:** Sin clasificar  
**Modalidad:** Presencial  
**Duración:** 8 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

## OBJETIVOS

Profundizar en la importancia del liderazgo situacional, adaptativo y transformacional, así como el impacto de cada estilo en la dinámica del equipo.  
Explorar estrategias efectivas para motivar a los equipos, entender sus necesidades y fomentar un compromiso a largo plazo. Implica trabajar técnicas de feedback y la creación de un entorno que fomente la autonomía y el sentido de pertenencia.  
Trabajar técnicas de comunicación efectiva que incluyan escucha activa, empatía y la capacidad de transmitir mensajes de manera clara y convincente aún en situaciones de crisis.  
Desarrollar la habilidad de dirigir los briefings diarios de manera eficaz, incluyendo gestión del tiempo, agendas y participación de los implicados.  
Enseñar la importancia de delegar de manera efectiva, fomentando la autonomía y el desarrollo del talento de tus colaboradores.  
Disponer de herramientas y estructura para abordar conversaciones difíciles  
Afrontar la evolución del colaborador, promoviendo un proceso continuo de desarrollo de habilidades y crecimiento profesional a lo largo del tiempo.

## CONTENIDOS

01- Introducción  
¿Qué es liderar?  
Estilos de liderazgo  
Principios de liderazgo  
02- Conocer a nuestros colaboradores  
¿Cómo conectamos con ellos?  
Gestión de expectativas  
Motivación y compromiso  
03- Comunicación interna  
Escucha activa  
Briefings eficaces  
04- Delegar y controlar  
Asignar responsabilidades a nuestros colaboradores: crecen ellos y crezco yo  
05- Conversaciones difíciles  
Herramientas para afrontar situaciones complicadas en las que hay más de un interlocutor  
06- Evolución del colaborador  
Valoración de la evolución del colaborador  
Conversación de desarrollo  
Plan de acción y Seguimiento  
07- Cierre  
Lecciones aprendidas  
Decálogo de un buen líder