



Selección de personal on-line



Área: Sin clasificar
Modalidad: Teleformación
Duración: 25 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

- Objetivo General
- Gestionar y optimizar los procesos de selección a través de las nuevas herramientas y servicios on-line.
- Objetivos Específicos
- Conocer qué son las Redes Sociales.
- Aprender el funcionamiento de las Redes Sociales para poder establecer el canal de comunicación apropiado a los intereses y metas establecidas por las organizaciones.
- Gestionar y optimizar los procesos de selección a través de las nuevas herramientas y servicios on-line.

CONTENIDOS

Unidad 1: Selección en la red.

- La comunicación en Internet y las herramientas de intercambio de información o Conexión de igual a igual. Necesidad de comunicación o Las tres C o Comunicación social en Internet □ Acceso y uso de redes sociales o Características y funcionamiento o Redes de contactos profesionales o LinkedIn o Xing o Otras redes profesionales

Unidad 2: Selección y reclutamiento.

- El proceso de reclutamiento y selección o Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Detección de necesidades y proceso de selección o Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Necesidades de contratación de activos o Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Antedichos del proceso de selección o Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Empresa privada: Formulario de análisis y descripción del puesto de trabajo o Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Empresa privada: Reclutamiento o Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Administración pública: Oferta de empleo público □ Determinación del perfil del candidato/a y oferta de empleo o Recogida de información o Fuente de captación o Información relevante acerca del perfil o Tipos de comunicación □ Soporte documental e informático del proceso de selección. Solicitudes y currículos recibidos □ Documentación de los resultados de la selección □ Reclutamiento y selección 2.0 □ Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0

Unidad 3: Uso y aplicación de prácticas de recursos 2.0 en la selección de personal.

- Portales de empleo □ Recursos web para la selección 2.0. Redes sociales, repositorios, blog, foros □ Planes de reclutamiento 2.0